



Rollen und Kompetenzen der Gremien

„Wer bin ich und was darf ich?“

BDO Gemeindetagung, 21. Januar 2020

Dr.iur. Michaela Tschuor, Gemeindepräsidentin Wikon



Rollenverständnis

#influencer, #socializer

#pausenmacherin, #familienvater

#reiseplanerin

#gemeinderat/in ???

Einleitung



⑩ □ ketmm² Ptsmmkm²melmm²l ccelkm
mm²mm³l

mgmm²gmkg © lmelmm³mkm²mm²gm

<lm²gmm³cm²cm²VI

⑩ → mm²dellmm²mm³ekmmm²mg
gm Ⓐ kgmm³kmmm²et oz.ccdl

□ ⊕ mm³tgmm³tt

mmcccmm²mm³cm²kelgmkmm²l

⑩ → mm²dellmm²mm³ekmmm²gmm²l
kmmm³mm² □ mkm²gmm²em³mm²l
m²mm²°Cmm³mm²kgmm²lVI

⑩ → mm²dellmm²mm³ekmmm²mggm Ⓐ kgmm³km²

mm²et m³⊕ ekmmm³m²t □ ⊕ mm³tgmm³tt

mmelVI

⑩ → mm²dellmm²mm³ekmmm²mggm

Ⓐ kgmm³kmmm²et deccckgkg
↔ mmccckgmm²

mm²mm³lmelmm²m²mm²lVI

⑩ → mm²dellmm²mm³ekmmm²

m³kdedet lmm³mkm²t oz.ccgmm

□ cckm²mm² ⊕ cm³mm²toz.t

m³⊕ ekmmm³m²t

→ mm²dellmm²mm³ekmmm²kgmkmm²

⑩ → mm²dellmm²mm³ekmmm²gmm²l
gmm²mm³gmm²gmm³lVI

⊕ mm³VI



Was war passiert?

Gemeinderat



Gemeindeschreiberin

Einleitung



Was führte dazu?

- Kein klares und einheitliches Rollenverständnis
- Kein klares und einheitliches Wertebild im Gremium
- Zu wenig politisches Verständnis
 - Kenntnis über Bedürfnisse der Anspruchsgruppen
- Zu wenig emotionale Belastbarkeit



Was führte dazu?

- Mangelnde Loyalität zu Werten und Prinzipien der öffentlichen Verwaltung
 - Vertraulichkeit
 - Kollegialitätsprinzip
- Mangelnde Wertschätzung
- Mangelnde Teambildung
- Ungenügende Ressourcen personell / finanziell



Was führte dazu?

- Mangelhaft passende Organisationsstrukturen
- Ungenügende Kommunikation mit Anspruchsgruppen
- Mangelhafte Selbstreflexion: Trennung von Person und Sache, Transparenz der eigenen Rolle



Ergebnis?

- Scherbenhaufen
- Vertrauensverlust
- Kaum führungsfähig durch Personalmangel
- Imageschaden
- Rekrutierungsschwierigkeiten
- Grosser finanzieller, nicht budgetierter Aufwand

Zwischenfazit



Wie konnte man aus dem Dilemma herauskommen?



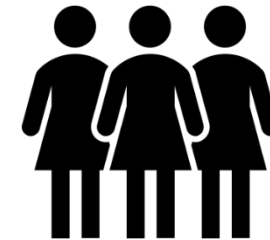


Wie konnte man aus dem Dilemma herauskommen?

1. Aussenblick einholen

2. Orientierungs- und Ordnungsrahmen schaffen

- Aufbauorganisation
 - Kompetenzordnung
 - Kommunikationsmanagement
-
- Überarbeitung 1x pro Legislatur
 - Bezeichnungen nicht einengend, nachhaltig, tragfähig
 - Operative Ebene muss entsprechend ausgestattet sein

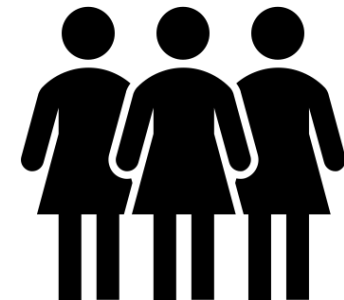




Wie konnte man aus dem Dilemma herauskommen?

2. Klärung der eigenen Rolle im und mit dem Gremium:

Wer bin ich (hier, in dieser Situation) und was soll und
darf ich (hier, in dieser Situation) tun?





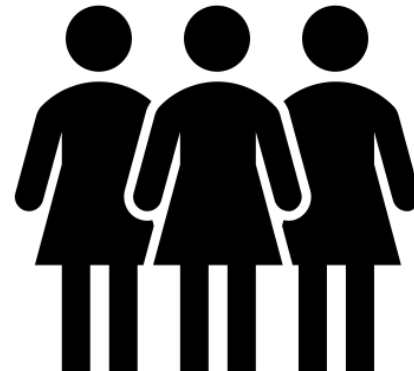
Wie konnte man aus dem Dilemma
herauskommen?

3. In Krisen: Führungsverantwortung übernehmen

versus

Primus/a inter pares

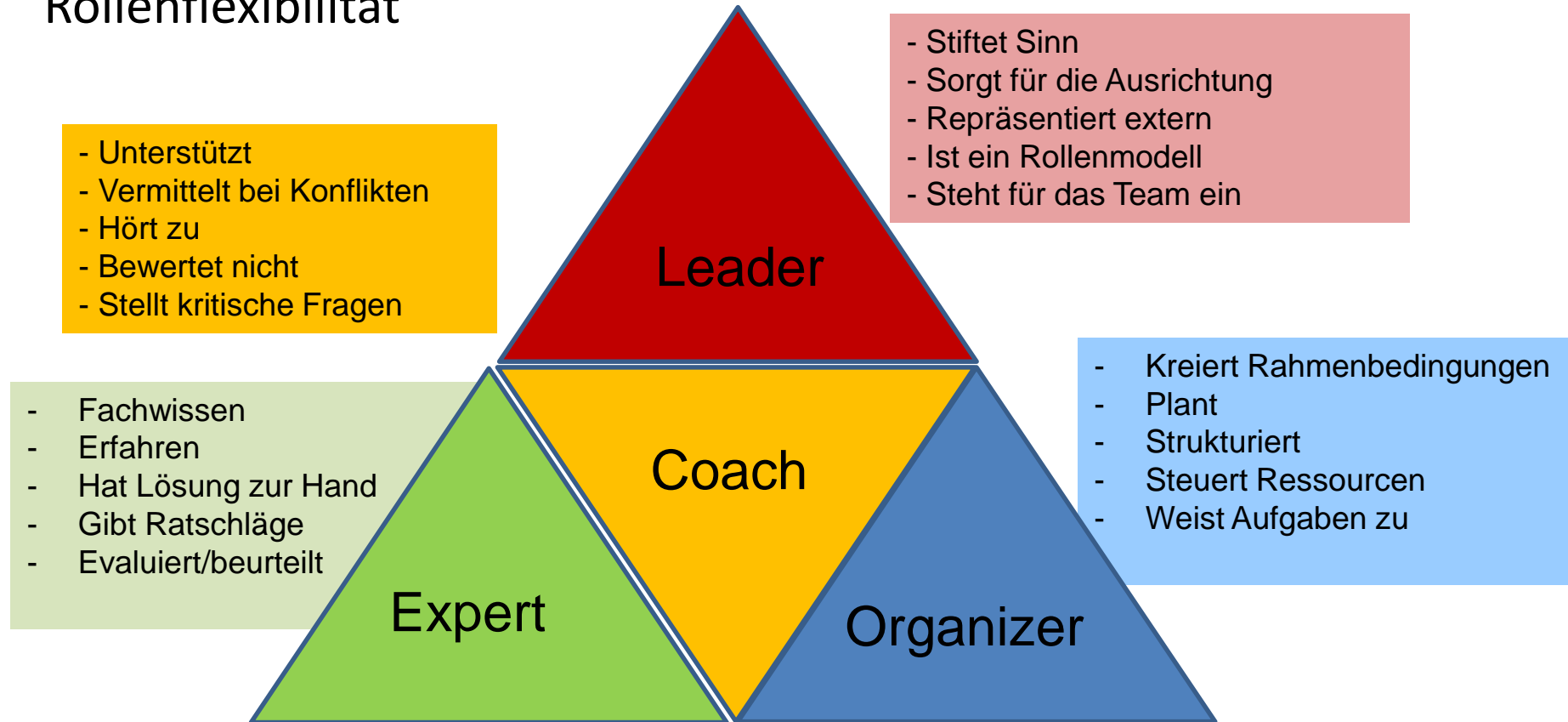
Krisenmanager/in





Welche Rolle hat das Gemeindepräsidium?

Rollenflexibilität





Wie konnte man aus dem Dilemma herausfinden?

4. Kommunikation

transparent

sachlich

rollenkonform

ev. Profi hinzuziehen



Zusammenfassung

- ✓ Orientierungs- und Ordnungsrahmen schaffen
- ✓ Klärung der eigenen Rolle mit dem Gremium
- ✓ Führungsverantwortung übernehmen
- ✓ Rollenflexibilität gewährleisten
- ✓ richtig kommunizieren

Zusammenfassung



Und heute: Ende gut – alles gut?

*„Der Ärger ist als Gewitter, nicht als Dauerregen gedacht;
Er soll die Luft reinigen und nicht die Ernte verderben.“*

Ernst R. Hauschka

Fazit



Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit